



**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL PRAHOVA**  
**CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI**  
**BALTA DOAMNEI**



**HOTĂRÂRE**

**privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupationale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Comunei Balta Doamnei, județul Prahova**

**Consiliul Local al comunei Balta Doamnei, județul Prahova;**

**Având în vedere temeiurile juridice, respectiv prevederile:**

- art. 15 alin. (2) art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;
- art. 3, art. 4 și art.6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- art. 105 alin. (1), art. 106 alin. (1) și (3), art. 129 alin. (1) și alin. (2) lit. a) coroborate cu alin. (3) lit. c) și alin. (14) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- art.159-165 din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 2 alin. (2), art. 6 alin. (3), art. 50 alin. (1), lit. c) din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 26 alin. (4), art. 51 alin. (3) și art. 55 alin. (1) din Legea nr. 273/2006, privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 11 coroborat cu art. 3 alin. (1) și (4), art. 10 alin. (1), (3) și (4), art. 16, art. 18 alin. (1), art. 25, art. 38 alin. (2) lit. b) precum și cele din Anexa VIII, cap.1, subcapitolul 1, pct. A, secțiunea III și Capitolul II, subcapitolul 1, pct. A, secțiunea IV, lit. a și b din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 103/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență nr. 115/2022 pentru completarea art.I din Ordonanța de urgență nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal/bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- Hotărârea de Guvern nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

**Văzând:**

- Referatul de aprobare al primarului comunei Balta Doamnei, în calitate sa de inițiator, înregistrat sub nr.2809/21.04.2023;
- Raportul compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Balta Doamnei, înregistrat sub nr.2810/21.04.2023;
- Anunțul nr.2826/21.04.2023 pentru elaborarea Proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupationale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Comunei Balta Doamnei, județul Prahova, conform prevederilor Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

**Luând în considerare:**

- Hotărârea Consiliului Local al comunei Balta Doamnei nr. 14 din 15.04.2022 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale aparatului de specialitate al Primarului comunei Balta Doamnei, județul Prahova;



- Hotărârea Consiliului Local al comunei Balta Doamnei nr. 9 din 30.01.2023 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Comunei Balta Doamnei, județul Prahova;

**ținând cont de:**

- procesul-verbal de consultare în vederea stabilirii salariilor pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Balta Doamnei înregistrat sub nr. 2811 din 21.04.2023;

**Luând act de:**

- Rapoartele Comisiilor de specialitate nr. 1, nr. 2 și nr. 3 ale Consiliului Local al comunei Balta Doamnei, județul Prahova;

- Avizul secretarului general al comunei Balta Doamnei, județul Prahova;

În temeiul prevederilor art.139 alin.(1) și alin. (3) lit. a) coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

**Consiliul Local al comunei Balta Doamnei, județul Prahova, adoptă prezenta hotărâre:**

**Art.1.** Se stabilesc salariile de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Comunei Balta Doamnei, județul Prahova, conform legislației în vigoare, prevăzute în Anexa, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.2. (1)** Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

**(2)** Fiecarei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază.

**(3)** Salariile de bază prevăzute în Anexă, pentru funcțiile de execuție sunt calculate de la gradația 0 la gradația 5.

**(4)** Salariul de bază, respectiv gradul I/II pentru funcțiile de conducere se stabilește de către primarul comunei, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate. În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

**Art.3.** Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

**Art.4.** Nivelul veniturilor salariale lunare ale funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul de specialitate al primarului se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a viceprimarului comunei Balta Doamnei, județul Prahova.

**Art.5.** Drepturile salariale ale personalului se stabilesc prin Dispoziția Primarului comunei Balta Doamnei, în baza prevederilor prezentei hotărâri.

**Art.6.** Se ia act de prevederile Legii nr. 103/2023, potrivit căruia începând cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumului brut al indemnizațiilor lunare ale primarului și viceprimarului comunei se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017 cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021.

**Art.7.** Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din aparatul de specialitate al Primarului comunei Balta Doamnei, se asigură de ordonatorul principal de credite, în condițiile legii.

**Art.8.** Indemnizația lunară de care beneficiază Consilierii locali din cadrul Consiliului Local al comunei Balta Doamnei, județul Prahova, pentru participarea la ședințele ordinare ori la ședințele extraordinare ale Consiliului local și ale Comisiilor de specialitate este de 9,9 % din indemnizația lunară a Primarului, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

**Art.9.** În cazul modificării salariului minim brut garantat în plată pe țară, se împuternicește Primarul Comunei Balta Doamnei să stabilească prin Dispoziție, salariile de bază pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Balta Doamnei, pe baza coeficienților stabiliți în Anexa la prezenta hotărâre.

**Art.10.** Prezenta hotărâre va fi dusă la îndeplinire de Primarul comunei Balta Doamnei și Compartimentele de specialitate din cadrul aparatului propriu al Primarului comunei Balta Doamnei, județul Prahova.

**Art.11.** Secretarul general al comunei Balta Doamnei va comunica persoanelor și autorităților interesate prezenta hotărâre și va fi adusă la cunoștință publică, prin publicarea pe site-ul [www.comunabaltadoamnei.ro](http://www.comunabaltadoamnei.ro) - M.O.L., în termenele stabilite de lege.

**Dată în comuna Balta Doamnei,  
astăzi 28 APRILIE 2023**

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,  
PĂUN FLORIN-SILVIU**



**NR. 22**

**CONTRASEMNEAZĂ:  
Secretarul general al comunei,  
Hagiu Gabriela-Florentina**



ROMÂNIA  
JUDEȚUL PRAHOVA  
COMUNA BALTA DOAMNEI  
CONSILIUL LOCAL

ANEXĂ LA H.C.L. NR. 22/ 28.04.2023  
PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ  
PĂUN FLORIN-SILVIU

SE APROBĂ  
PRIMAR,  
MATEI CRISTINE  
COMUNA  
BALTA  
DOAMNEI  
CF.284567C

## I. FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ

Anexa IX, lit. C (Legea nr. 153/2017)

Nr.crt.	FUNCȚIA	Coeficient	Indemnizația de bază lunară Octombrie 2022	Indemnizație de bază lunară Noiembrie 2022	Indemnizație de bază lunară Aprilie 2023
1.	PRIMAR	4	8320	9200	9200
2.	VICEPRIMAR	3	6240	6900	6900

Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului comunei Balta Doamnei, județul Prahova

## II. FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „ADMINISTRAȚIE Salarizarea funcționarilor publici

a) Anexa VIII, cap.I, punctul III., lit.a) „nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală” – funcții publice de conducere (Legea nr. 153/2017)

Nr. crt.	FUNCȚIA	Nivel studii	Grad I/II	Coeficient	Salariu de bază Octombrie 2022	Salariu de bază Noiembrie 2022	Salariu de bază Aprilie 2023
1.	SECRETAR GENERAL U.A.T. BALTA DOAMNEI	S	II	3	6219	6900	6900

- Salariile de bază aferente funcțiilor publice de conducere includ sporul de vechime la nivel maxim.
- Salariile de bază pentru funcțiile publice de conducere director executiv, șef serviciu și șef birou includ majorarea de 10% pentru activitatea de control financiar preventiv (prevăzută la art. 15 din Legea nr.153/2017).



Nr. crt.	Numele prenumele	Structura	Funcția		Grad profesional	Gradatie	Nivelul studiilor	Funcția publică	Treapta profesională / grad	Nivelul studiilor	Coeficient de ierarhizare	Salariu de baza pentru gradatie	Salariul de bază pentru gradajia deținută
			de conducere	de execuție									
<i>b) funcții publice generale de execuție</i>													
<b>FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE SPECIFICE</b>													
1.	VACANT	COMPARTIMENT FINANCIAR-CONTABIL			Superior	5	M				1.87	4301	5072
<b>FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE</b>													
1.	VACANT	COMPARTIMENT AUDIT			Asistent		S				2.39	5497	6483
2.	VACANT	COMPARTIMENT AGRICULTURĂ ȘI CADASTRU			Principal		S				1.87	4301	5072
3.	VACANT	COMPARTIMENT STARE CIVILĂ, REGISTRATURĂ, RESURSE UMANE, RELAȚII PUBLICE-ARHIVĂ, MONITORIZAREA PROCEDURILOR ADMINISTRATIVE DE ORGANIZARE ȘI PUBLICARE A MONITORULUI OFICIAL LOCAL			Principal		S				1.87	4301	5072

4.	SILIVESTRU ANA-MARIA	COMPARTIMENT URBANISM	INSPECTOR CLASA I	Asistent	S	1.87	4301	5725
5.	VACANT	COMPARTIMENT ACHIZITIIL PUBLICE	CONSILIER CLASA I	Principal	S	1.87	4301	5072

1. Salariul de bază pt funcțier publice de execuție include sporul de vechime calculat conf. art. 10 din Legeanr. 153/2017.  
2. Salariile de bază pentru funcțiile publice de execuție nu includ majorarea de 10% pentru activitatea de control financiar preventiv (prevăzută la art.15 din Legea nr. 153/2017).

**II. Funcții contractuale**

**Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale**

Nr. crt.	Numele prenumele	Structura	Funcția		Gradatie	Nivelul studiilor	Funcția contractuală	Treapta profesionala / grad	Nivelul studiilor	Coeficient de ierarhizare	Salariu de baza pentru gradate	Salariul de bază pentru gradată	Salariul de bază pentru gradată
			de conducere	de execuție									
1.	MATEI ILEANA	COMPARTIMENT ASISTENȚĂ SOCIALA			5		CONSILIER	I	S	2.06	4738	6845	6845



2.	PETRE BIANCA- GEORGIANA	COMPARTIMENT FINANCIAR-CONTABIL			2			INSPECTOR	I	S	1.87	4301	5725
3.	RADU ZARAFINA	COMPARTIMENT FINANCIAR-CONTABIL			5			CASIER	I	M	1.40	3220	4651
4.	BARBU CONSTANTIN- FLORIN	COMPARTIMENT AGRICULTURĂ ȘI CADASTRU			2			INSPECTOR	I	S	1.87	4301	5725
5.	NAE GEORGIANA- ADINA	COMPARTIMENT FINANCIAR-CONTABIL			2			INSPECTOR	I	S	1.87	4301	6298 (inclusiv C.F.P. 10%)
6.	NICOLAE NATALIA	COMPARTIMENT FINANCIAR-CONTABIL			2			INSPECTOR	I	S	1.87	4301	6298 (inclusiv C.F.P. 10%)
7.	VACANT	COMPARTIMENT AGRICULTURĂ ȘI CADASTRU			0			INSPECTOR	I	S	1.87	4301	5072
8.	STANCIU MARIA- MAGDALENA	PERSONAL DE ÎNȚEȚINERE			4			GUARD	II	M . G . .	1.18	2714	3853

**COMPARTIMENT CULTURĂ**

Nr. crt.	Numele prenumele	Structura	Funcția		Gradatie	Nivelul studiilor	Funcția contractuală	Treapta profesionala / grad	Nivelul studiilor	Coeficient de ierarhizare	Salariu de baza pentru gradatie	Salariu de baza pentru gradatia deținută
			de conducere	De execuție								
											0	Salariul de baza Aprilie 2023
<b>1.</b>	VACANT	BIBLIOTECA			0		BIBLIOTECAR	IA	S	1.54	3542	4176



**COMPARTIMENT PAZĂ COMUNALĂ**

Nr. crt.	Numele prenumele	Structura	Funcția		Gradatie	Nivelul studiilor	Funcția contractuală	Treapta profesionala / grad	Nivelul studiilor	Coeficient de ierarhizare	Salariu de baza pentru gradatiie	Salariul de baza pentru gradatiia deținută
											0	Salariul de baza Aprilie 2023
<b>1.</b>	PETRE VASILE IONEL	COMPARTIMENT PAZĂ COMUNALĂ			4		PAZNIC	I	M.G.	1.18	2714	3533 x 25% spor pentru munca de noapte
<b>2.</b>	ZÎRNĂ NICOLAIDE - DANIEL	COMPARTIMENT PAZĂ COMUNALĂ			5		PAZNIC	I	M.G.	1.18	2714	3621 x 25% spor pentru munca de noapte

3.	MUNTEANU GHEORGHE	COMPARTIMENT PAZĂ COMUNALĂ			5	PAZNIC	I	M.G.	1.18	2714	3621 X 25% spor pentru munca de noapte
4.	MISCOCI CONSTANTIN- DANIEL	COMPARTIMENT PAZĂ COMUNALĂ			5	PAZNIC	I	M.G.	1.18	2714	3621 X 25% spor pentru munca de noapte
COMPARTIMENT ADMINISTRATIV											
5.	VASILE ALBERTO	COMPARTIMENT ADMINISTRATIV			5	SOFER	I	M; M.G.	1.40	3220	4729

**NOTA:** Salariile de bază prevăzute în tabel sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradatiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art.10 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Secretar general al comunei,  
Hagiu Gabriela - Florentina



**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL PRAHOVA**  
**COMUNA BALTA DOAMNEI**  
**CONSILIUL LOCAL**

**Comisia de specialitate pentru programe de dezvoltare economico-socială, buget, finanțe, administrarea domeniului public și privat al comunei, agricultură, gospodărie comunală, protecția mediului, servicii și comerț**

**RAPORT DE AVIZARE**  
**Întocmit astăzi 24.04.2023**

**Comisia de specialitate pentru programe de dezvoltare economico-socială, buget, finanțe, administrarea domeniului public și privat al comunei, agricultură, gospodărie comunală, protecția mediului, servicii și comerț, întrunită în ședința de lucru la data de 24.04.2023, luând în dezbateră proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Comunei Balta Doamnei, județul Prahova, constatăm că sunt îndeplinite cerințele prevăzute de:**

- art.15 alin.(2) art.120 alin. (1) și art.121 alin.(1) și alin.(2) din Constituția României, republicată;
- art. 3, art. 4 și art.6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- art. 105 alin. (1), art.106 alin. (1) și (3), art. 129 alin. (1) și alin. (2) lit. a) coroborate cu alin. (3) lit. c) și alin. (14) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- art.159-165 din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 2 alin. (2), art. 6 alin. (3), art. 50 alin. (1), lit. c) din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 26 alin. (4), art. 51 alin. (3) și art. 55 alin. (1) din Legea nr. 273/2006, privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 11 coroborat cu art. 3 alin. (1) și (4), art. 10 alin. (1), (3) și (4), art. 16, art. 18 alin. (1), art. 25, art. 38 alin. (2) lit. b) precum și cele din Anexa VIII, cap.1, subcapitolul 1, pct. A, secțiunea III și Capitolul II, subcapitolul 1, pct. A, secțiunea IV, lit. a și b din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- art. I alin. 4<sup>1</sup> din Legea nr. 103/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal/bugetare, proropagrea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- Hotărârea de Guvern nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;


**Luând în considerare:**

- Hotărârea Consiliului Local al comunei Balta Doamnei nr. 14 din 15.04.2022 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale aparatului de specialitate al Primarului comunei Balta Doamnei, județul Prahova;
- Hotărârea Consiliului Local al comunei Balta Doamnei nr. 9 din 30.01.2023 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Comunei Balta Doamnei, județul Prahova;

- art.139 alin.(1) și alin. (3) lit. a) coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, motiv pentru care avizăm favorabil proiectul de hotărâre respectiv.

**Balta Doamnei, astăzi 24.04.2023**

**Președinte,  
Vasile Florian**



**Secretar,  
Vasile Stelian**



**Membrii,  
Păun Florin-Silviu  
Lente Nicolae-Bogdan  
Andrei Ionuț**



**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL PRAHOVA**  
**COMUNA BALTA DOAMNEI**  
**CONSILIUL LOCAL**

**Comisiei de specialitate pentru învățământ, sănătate, cultură, protecție socială, activități sportive și agrement**

**RAPORT DE AVIZARE**  
**Întocmit astăzi 24.04.2023**

**Comisiei de Specialitate pentru învățământ, sănătate, cultură, protecție socială, activități sportive și agrement, întrunită în ședința de lucru la data de 24.04.2023, luând în dezbateră proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Comunei Balta Doamnei, județul Prahova, constatăm că sunt îndeplinite cerințele prevăzute de:**

- art.15 alin.(2) art.120 alin. (1) și art.121 alin.(1) și alin.(2) din Constituția României, republicată;
- art. 3, art. 4 și art.6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- art. 105 alin. (1), art.106 alin. (1) și (3), art. 129 alin. (1) și alin. (2) lit. a) coroborate cu alin. (3) lit. c) și alin. (14) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- art.159-165 din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 2 alin. (2), art. 6 alin. (3), art. 50 alin. (1), lit. c) din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 26 alin. (4), art. 51 alin. (3) și art. 55 alin. (1) din Legea nr. 273/2006, privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 11 coroborat cu art. 3 alin. (1) și (4), art. 10 alin. (1), (3) și (4), art. 16, art. 18 alin. (1), art. 25, art. 38 alin. (2) lit. b) precum și cele din Anexa VIII, cap.1, subcapitolul 1, pct. A, secțiunea III și Capitolul II, subcapitolul 1, pct. A, secțiunea IV, lit. a și b din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- art. I alin. 4<sup>1</sup> din Legea nr. 103/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal/bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- Hotărârea de Guvern nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

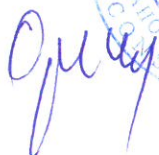
**Luând în considerare:**

- Hotărârea Consiliului Local al comunei Balta Doamnei nr. 14 din 15.04.2022 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale aparatului de specialitate al Primarului comunei Balta Doamnei, județul Prahova;
- Hotărârea Consiliului Local al comunei Balta Doamnei nr. 9 din 30.01.2023 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Comunei Balta Doamnei, județul Prahova;

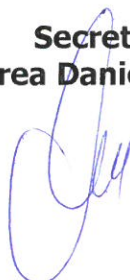
- art.139 alin.(1) și alin. (3) lit. a) coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, motiv pentru care avizăm favorabil proiectul de hotărâre respectiv.

**Balta Doamnei, astăzi 24.04.2023**

**Președinte,  
Oprea Emil**



**Secretar,  
Mirea Daniela-Elena**



**Membrii,  
Oprea Eliza-Silvia**





**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL PRAHOVA**  
**COMUNA BALTA DOAMNEI**  
**CONSILIUL LOCAL**

**Comisia de specialitate pentru administrație publică locală, juridică, apărarea ordinii și liniștii publice, a drepturilor cetățenești**

**RAPORT DE AVIZARE**  
**Întocmit astăzi 24.04.2023**

**Comisia de specialitate pentru administrație publică locală, juridică, apărarea ordinii și liniștii publice, a drepturilor cetățenești, întrunită în ședința de lucru la data de 24.04.2023, luând în dezbateră proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Comunei Balta Doamnei, județul Prahova, constatăm că sunt îndeplinite cerințele prevăzute de:**

- art.15 alin.(2) art.120 alin. (1) și art.121 alin.(1) și alin.(2) din Constituția României, republicată;
- art. 3, art. 4 și art.6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- art. 105 alin. (1), art.106 alin. (1) și (3), art. 129 alin. (1) și alin. (2) lit. a) coroborate cu alin. (3) lit. c) și alin. (14) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- art.159-165 din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 2 alin. (2), art. 6 alin. (3), art. 50 alin. (1), lit. c) din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 26 alin. (4), art. 51 alin. (3) și art. 55 alin. (1) din Legea nr. 273/2006, privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 11 coroborat cu art. 3 alin. (1) și (4), art. 10 alin. (1), (3) și (4), art. 16, art. 18 alin. (1), art. 25, art. 38 alin. (2) lit. b) precum și cele din Anexa VIII, cap.1, subcapitolul 1, pct. A, secțiunea III și Capitolul II, subcapitolul 1, pct. A, secțiunea IV, lit. a și b din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- art. I alin. 4<sup>1</sup> din Legea nr. 103/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal/bugetare, proropagrea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- Hotărârea de Guvern nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

**Luând în considerare:**

- Hotărârea Consiliului Local al comunei Balta Doamnei nr. 14 din 15.04.2022 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale aparatului de specialitate al Primarului comunei Balta Doamnei, județul Prahova;
- Hotărârea Consiliului Local al comunei Balta Doamnei nr. 9 din 30.01.2023 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Comunei Balta Doamnei, județul Prahova;

- art.139 alin.(1) și alin. (3) lit. a) coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, motiv pentru care avizăm favorabil proiectul de hotărâre respectiv.

**Balta Doamnei, astăzi 24.04.2023**

**Președinte,  
Păun Florin-Silviu**



**Secretar,  
Vasile Florian**

**Membrii,  
Simion Ionel  
Guță Constanța-Daniela  
Vasile Alexandru**

**RAPORT DE AVIZARE**  
**Întocmit astăzi 24.04.2023**

Subsemnata Hagiu Gabriela-Florentina, secretarul general al comunei Balta Doamnei, analizând:

**proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Comunei Balta Doamnei, județul Prahova,** constatăm că sunt îndeplinite cerințele prevăzute de:

- art.15 alin.(2) art.120 alin. (1) și art.121 alin.(1) și alin.(2) din Constituția României, republicată;
- art. 3, art. 4 și art.6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- art. 105 alin. (1), art.106 alin. (1) și (3), art. 129 alin. (1) și alin. (2) lit. a) coroborate cu alin. (3) lit. c) și alin. (14) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- art.159-165 din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 2 alin. (2), art. 6 alin. (3), art. 50 alin. (1), lit. c) din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 26 alin. (4), art. 51 alin. (3) și art. 55 alin. (1) din Legea nr. 273/2006, privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 11 coroborat cu art. 3 alin. (1) și (4), art. 10 alin. (1), (3) și (4), art. 16, art. 18 alin. (1), art. 25, art. 38 alin. (2) lit. b) precum și cele din Anexa VIII, cap.1, subcapitolul 1, pct. A, secțiunea III și Capitolul II, subcapitolul 1, pct. A, secțiunea IV, lit. a și b din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- art. I alin. 4<sup>1</sup> din Legea nr. 103/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal/bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- Hotărârea de Guvern nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

**Luând în considerare:**

- Hotărârea Consiliului Local al comunei Balta Doamnei nr. 14 din 15.04.2022 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale aparatului de specialitate al Primarului comunei Balta Doamnei, județul Prahova;
- Hotărârea Consiliului Local al comunei Balta Doamnei nr. 9 din 30.01.2023 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Comunei Balta Doamnei, județul Prahova;
- art.139 alin.(1) și alin. (3) lit. a) coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, motiv pentru care avizăm favorabil proiectul de hotărâre respectiv.

Față de cele arătate, avizez favorabil proiectul de hotărâre respectiv.

**Balta Doamnei, astăzi 24.04.2023**

**Secretarul general al comunei,**  
**Hagiu Gabriela Florentina**







**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL PRAHOVA**  
**PRIMARUL COMUNEI BALTA DOAMNEI**  
Tel. 0244/469.311, Fax. 0244/469.450  
www.comunabaltadoamnei.ro  
e-mail: baltadoamnei@europrahova.eu



**Nr. 2809 din 21.04.2023**

**REFERAT DE APROBARE**

**la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Comunei Balta Doamnei, județul Prahova**

**Având în vedere temeiurile juridice, respectiv prevederile:**

- art. 15 alin. (2) art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;
- art. 3, art. 4 și art.6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- art. 105 alin. (1), art. 106 alin. (1) și (3), art. 129 alin. (1) și alin. (2) lit. a) coroborate cu alin. (3) lit. c) și alin. (14) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- art.159-165 din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 2 alin. (2), art. 6 alin. (3), art. 50 alin. (1), lit. c) din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 26 alin. (4), art. 51 alin. (3) și art. 55 alin. (1) din Legea nr. 273/2006, privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 11 coroborat cu art. 3 alin. (1) și (4), art. 10 alin. (1), (3) și (4), art. 16, art. 18 alin. (1), art. 25, art. 38 alin. (2) lit. b) precum și cele din Anexa VIII, cap.1, subcapitolul 1, pct. A, secțiunea III și Capitolul II, subcapitolul 1, pct. A, secțiunea IV, lit. a și b din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 103/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență nr. 115/2022 pentru completarea art.I din Ordonanța de urgență nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal/bugetare, proropagrea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- Hotărârea de Guvern nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

**Văzând:**

- Anunțul nr.2826/21.04.2023 pentru elaborarea Proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Comunei Balta Doamnei, județul Prahova, conform prevederilor Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

**Luând în considerare:**

- Hotărârea Consiliului Local al comunei Balta Doamnei nr. 14 din 15.04.2022 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale aparatului de specialitate al Primarului comunei Balta Doamnei, județul Prahova;



- Hotărârea Consiliului Local al comunei Balta Doamnei nr. 9 din 30.01.2023 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Comunei Balta Doamnei, județul Prahova;

**ținând cont de:**

- procesul-verbal de consultare în vederea stabilirii salariilor pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Balta Doamnei înregistrat sub nr. 2811 din 21.04.2023.

La stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Balta Doamnei s-a avut în vedere Legea nr. 103/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

Prin Legea nr. 153/2017 a fost reglementat sistemul de salarizare pentru personalul plătit din fonduri publice, având la bază următoarele principii:

a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;

b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;

h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;

i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.

În conformitate cu prevederile legale, gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.

Ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție și a indemnizațiilor de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, are la bază următoarele criterii generale:

a) cunoștințe și experiență;

b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;

c) judecata și impactul deciziilor;

d) responsabilitate, coordonare și supervizare;

e) dialog social și comunicare;

f) condiții de muncă;

g) incompatibilități și regimuri speciale.

Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.



Fiecarei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază.

Salariile de bază prevăzute în Anexă, pentru funcțiile de execuție sunt calculate de la gradația 0 la gradația 5.

Salariul de bază, respectiv gradul I/II pentru funcțiile de conducere se stabilește de către primarul comunei, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate. În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

Nivelul veniturilor salariale lunare ale funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul de specialitate al primarului se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a viceprimarului comunei Balta Doamnei, județul Prahova.

Potrivit art. 11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, *"Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților."*

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Ținând cont de modificările legislative intervenite, respectiv publicarea în Monitorul Oficial a Legii nr. 103/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cuantumului brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice prevăzut în anexa nr. IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021, respectiv 2300 lei.

Prin ordonanțele successive anuale adoptate de Guvernul României, a fost afectat sistemul de salarizare, discriminându-se demnitarii și salariații din administrației publice locale, înlocuind sistemul stabilit prin lege bazat pe coeficienți și salariul minim în vigoare, prin înghețarea salariilor la nivelul anului 2019.

În consecință, consiliul local nu a putut actualiza salariile de bază brute, potrivit coeficienților de ierarhizare stabiliți prin hotărârea sa anterioară, din cauza limitării impuse la vârful grilei de salarizare de către indemnizația înghețată a viceprimarului, situație care se modifică acum, consiliul local putând să acorde drepturile majorate convenite personalului, în conformitate cu coeficienții de ierarhizare stabiliți, cu încadrarea în noul nivel al indemnizației viceprimarului.

Potrivit Hotărârii Consiliului Local Balta Doamnei nr. 9/30.01.2023 o parte din funcționarii din cadrul aparatului de specialitate al Primarului au beneficiat de o creștere salarială, însă funcția de conducere, respectiv Secretar General al Comunei, nu i s-a acordat niciun fel de majorare, deoarece acest lucru ar fi dus la depășirea indemnizației viceprimarului comunei Balta Doamnei și nu s-ar mai fi respectat prevederile art. 11 alin. (4) din Legea Cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.



Comparativ cu salariile de bază aflate în vigoare, media cu care se majorează este cu mult sub rata anuală a inflației, respectiv 13,8 %, acordându-se o creștere diferențiată pe funcții, grade/trepte profesionale.

Ținând cont de faptul că în anul 2023, prin Legea nr. 103/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, nivelul indemnizației viceprimarului s-a majorat la 2300 lei, propun ca și salariile de bază ale funcționarilor publici și ale personalului contractual să se calculeze prin înmulțirea coeficienților stabiliți, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată al anului 2021, respectiv 2300 lei.

Salariul de bază se calculează prin înmulțirea coeficienților stabiliți cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată la nivelul anului 2021 de 2300 lei, conform legislației în vigoare.

Stabilirea salariilor lunare se realizează de către ordonatorul de credite, astfel încât "suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz."

Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică (primar și viceprimar) se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX din Legea nr. 153/2017 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată aferent anului 2021.

Nivelul veniturilor salariale pentru personalul din cadrul Primăriei Balta Doamnei se stabilește, în condițiile prevăzute anterior, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al comunei Balta Doamnei (exclusiv majorarea de 25 % la indemnizațiile lunare acordate primarilor/viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Față de cele menționate mai sus, propun Consiliului Local spre dezbateră și aprobare proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Comunei Balta Doamnei, județul Prahova, anexat.







**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL PRAHOVA**  
**PRIMĂRIA COMUNEI BALTA DOAMNEI**  
Tel. 0244/469.311, Fax. 0244/469.450  
www.comunabaltadoamnei.ro  
e-mail: baltadoamnei@europrahova.eu



**Nr. 2810 din 21.04.2023**

### **RAPORT DE SPECIALITATE**

**la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Comunei Balta Doamnei, județul Prahova**

**Având în vedere temeiurile juridice, respectiv prevederile:**

- art. 15 alin. (2) art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;
- art. 3, art. 4 și art.6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- art. 105 alin. (1), art. 106 alin. (1) și (3), art. 129 alin. (1) și alin. (2) lit. a) coroborate cu alin. (3) lit. c) și alin. (14) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- art.159-165 din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 2 alin. (2), art. 6 alin. (3), art. 50 alin. (1), lit. c) din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 26 alin. (4), art. 51 alin. (3) și art. 55 alin. (1) din Legea nr. 273/2006, privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 11 coroborat cu art. 3 alin. (1) și (4), art. 10 alin. (1), (3) și (4), art. 16, art. 18 alin. (1), art. 25, art. 38 alin. (2) lit. b) precum și cele din Anexa VIII, cap.1, subcapitolul 1, pct. A, secțiunea III și Capitolul II, subcapitolul 1, pct. A, secțiunea IV, lit. a și b din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 103/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență nr. 115/2022 pentru completarea art.I din Ordonanța de urgență nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal/bugetare, proropagrea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative; - Hotărârea de Guvern nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

**Văzând:**

- Anunțul nr.2826/21.04.2023 pentru elaborarea Proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Comunei Balta Doamnei, județul Prahova, conform prevederilor Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

**Luând în considerare:**

- Hotărârea Consiliului Local al comunei Balta Doamnei nr. 14 din 15.04.2022 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale aparatului de specialitate al Primarului comunei Balta Doamnei, județul Prahova;



- Hotărârea Consiliului Local al comunei Balta Doamnei nr. 9 din 30.01.2023 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Comunei Balta Doamnei, județul Prahova;

**ținând cont de:**

- procesul-verbal de consultare în vederea stabilirii salariilor pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Balta Doamnei înregistrat sub nr. 2811 din 21.04.2023;

La stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Balta Doamnei s-a avut în vedere Legea nr. 103/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

Prin Legea nr. 153/2017 a fost reglementat sistemul de salarizare pentru personalul plătit din fonduri publice, având la bază următoarele principii:

a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;

b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;

h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;

i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.

În conformitate cu prevederile legale, gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.

Ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție și a indemnizațiilor de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, are la bază următoarele criterii generale:

a) cunoștințe și experiență;

b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;

c) judecata și impactul deciziilor;

d) responsabilitate, coordonare și supervizare;

e) dialog social și comunicare;

f) condiții de muncă;

g) incompatibilități și regimuri speciale.

Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

Salariile de bază prevăzute în Anexă, pentru funcțiile de execuție sunt calculate de la gradația 0 la gradația 5.

Salariul de bază, respectiv gradul I/II pentru funcțiile de conducere se stabilește de către primarul comunei, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate. În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții.

Potrivit art. 11 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, *"Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților."*

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din Legea nr. 153/2017.

Stabilirea salariilor lunare se realizează de către ordonatorul de credite, astfel încât "suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz."

Nivelul veniturilor salariale pentru personalul din cadrul Primăriei Comunei Balta Doamnei se stabilește, în condițiile prevăzute anterior, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al comunei Balta Doamnei, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică (primar și viceprimar) se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX din Legea nr. 153/2017 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

În conformitate cu prevederile Legii nr. 103/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cuantumul brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice prevăzut în anexa nr. IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021", respectiv 2300 lei.

Prin ordonanțele successive anuale adoptate de Guvernul României, a fost afectat sistemul de salarizare, discriminându-se demnitarii și salariații din administrația publică locală, înlocuind sistemul stabilit prin lege bazat pe coeficienți și salariul minim în vigoare, prin înghețarea salariilor la nivelul anului 2019.



În consecință, consiliul local nu a putut actualiza salariile de bază brute, potrivit coeficienților de ierarhizare stabiliți prin hotărârea sa anterioară, din cauza limitării impuse la vârful grilei de salarizare de către indemnizația înghețată a viceprimarului, situație care se modifică acum, consiliul local putând să acorde drepturile majorate convenite personalului, în conformitate cu coeficienții de ierarhizare stabiliți, cu încadrarea în noul nivel al indemnizației viceprimarului.

Potrivit Hotărârii Consiliului Local Balta Doamnei nr. 9/30.01.2023 o parte din funcționarii din cadrul aparatului de specialitate al Primarului au beneficiat de o creștere salarială, însă funcția de conducere, respectiv Secretar General al comunei, nu i s-a acordat niciun fel de majorare, deoarece acest lucru ar fi dus la depășirea indemnizației viceprimarului comunei Balta Doamnei și nu s-ar mai fi respectat prevederile art. 11 alin. (4) din Legea - Cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Comparativ cu salariile de bază aflate în vigoare, media cu care se majorează este cu mult sub rata anuală a inflației, respectiv 13,8 %, acordându-se o creștere diferențiată pe funcții, grade/trepte profesionale.

Ținând cont de faptul că în anul 2023, prin Legea nr. 103/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, nivelul indemnizației viceprimarului s-a majorat la 2300 lei, propunem ca și salariile de bază ale funcționarilor publici și ale personalului contractual să se calculeze prin înmulțirea coeficienților stabiliți, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată aferent anului 2021, respectiv 2300 lei.

Față de cele menționate mai sus, propunem Consiliului Local spre dezbatere și aprobare proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Comunei Balta Doamnei, județul Prahova, anexat.



Secretar General al comunei Balta Doamnei,  
Hagiu Gabriela-Florentina

